



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่มตอง

อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของก.อบต.จังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	๑ มิ.ย.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงและประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดน่าน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ โดยสามารถปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)จำนวน ๑ อัตรา เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	๒. การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- จัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๑ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้ ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชนผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมอบเป็นเกียรติบัตรให้ผู้ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบล สายงานวิชาการ ที่ว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านกำหนด	- สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สามารถดำเนินการโดยวิธี การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑มี.ค.๒๕๖๖ – ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงาน ส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จโดย สามารถจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานได้	๑ มิ.ย.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
	๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ และการจัดองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการ ปฏิบัติในสายงานของตนเอง เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรใน สังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำ แผนการจัดการองค์ ความรู้ แล้วยังสามารถ จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบ การปฏิบัติในสายงาน ต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน และ ผู้รับบริการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร และส่งเสริมให้มีการ พัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อ พัฒนาทักษะ สมรรถนะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๗๐,๐๐๐บาท	๑๔๐,๖๐๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและ ส่งเสริมให้มีการพัฒนา บุคลากรตามแผนและ นโยบายในการพัฒนา บุคลากร	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียดกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานทุกคนทราบก่อนทบทวนการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-จัดทำประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
	๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕
	๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ให้นักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑๗๐,๐๐๐บาท	๔,๙๐๐บาท	นางนิลประภัทร์ เดชเสน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัลปาร์ค อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๖
	๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลา	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความสะอาดและจัดระเบียบสำนักงาน อบต.ถ้ำทองและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลถ้ำทอง - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอันตราย เช่น เครื่องดับเพลิง อยู่ในสภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
	๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคลผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

สรุปการโอนและรับโอน(ย้าย) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีพนักงานส่วนตำบลย้ายเปลี่ยนตำแหน่งและสายงานพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย และ โอน(ย้าย) เข้าสู่หน่วยงานจำนวน ๑ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ต้นสังกัดเดิม	ต้นสังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นางนิลประภทร์ เดชเสน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วน ตำบลถ้ำทอง อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน	๑ พ.ค.๒๕๖๖
๒	นางอังคณา สุขลำไย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การ บริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอมะนัง จังหวัด น่าน	๙ พ.ค. ๒๕๖๖
๓	นายชัชวาล มีบุญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตาลชุม อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน	๓ ก.ค. ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน												
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราทำล้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/	
											เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสุรินทร์ เมืองเส้น	ปตรี (นิติศาสตรบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร (ต้น)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหาร (ต้น)	๔๒๒,๘๖๐ (๔๓,๕๘๐X๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐X ๑๒)	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)												
๒	นางสุภาพร แก้วกระจ่าง	ปโท(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ (ต้น)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการ (ต้น)	๔๖๒,๒๔๐ (๔๗,๕๕๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	
๓	นางศิริพร กองแก้ว	ปโท (รัฐประศาสนศตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๓๖๘,๘๘๐ (๓๐,๗๔๐X๑๒)	-	-	
๔	นางสาวชัชวาลย์ ผลพิทย	ปโท (รัฐประศาสนศตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๓๖๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐X๑๒)	-	-	
๕	นางสาวสุกัญญา อีราช	ปโท (รัฐประศาสนศตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐X๑๒)	-	-	
๖	นางสาวธวัชญาณิ์ โชติเจริญรัตน์	ปโท(วิทยาศาตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๖๓,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐X๑๒)	-	-	
๗	นางสุวิดา ยานิน	ปโท (รัฐประศาสนศตรมหาบัณฑิต)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐X๑๒)	-	-	
๘	นายนิกร อุพันธ์	ปตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	๓๓๘,๐๐๐ (๒๖,๕๐๐X๑๒)	-	-	
๙	นางพนัสนิธิ์ ดอนพนัส	ปตรี (การจัดการทั่วไป)	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๕๖๑๐๐๖๑๑๐๑๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๐	นายเพชรภักษ์ วุฒิจริย	อนุปริญญา (ศิลปศาสตร)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๓๔๓,๗๖๐ (๓๓,๙๘๐X๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒)	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๑	นางประทุมพร ธนสวัสดิ	ม.๖	-	คนงาน		-	คนงาน	-	๓๐๘,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒)	-	๒๒,๐๐๐ (๒,๐๐๐X๑๒)	

กองคลัง(๑๔)												
๑๒	นางสุทาร์ณ พรหมรักษ์	ป.ตรี (การบัญชี)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจการ (หัน)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๒๐๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	อำนาจการ (หัน)	๔๔๘,๘๒๐ (๑๗,๘๒๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	
๑๓	นางดวงใจ กานา	ป.ตรี (บัญชีนิติ)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๕๐๐๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑๒๐,๗๒๐ (๒๖,๘๘๐X๑๒)	-	-	
๑๔			๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๑๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๑๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ชก	๑๕๕,๗๒๐ (๓๓,๓๖๐X๑๒)	-	-	ว่าง ๗ มี.ย.๖๖
๑๕	นางสาววริน กางั่น	ป.โท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๔๐๐๑๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๐๑๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๘๓,๗๒๐ (๒๔,๘๘๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๖	นางจุฬาลักษณ์ ยศอาจ	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๐๕,๘๒๐ (๑๖,๓๓๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๗	นางสาวกมล เมืองแก้ว	ป.ตรี(รัฐศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	
กองช่าง(๑๕)												
๑๘	นายเอกเพชร ศรีวินดีบ	ป.โท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ (หัน)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๐๑๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ (หัน)	๔๑๖,๗๒๐ (๓๕,๖๘๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	
๑๙	นายอัศวิน พรหมรักษ์	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๑๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๐๑๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๓๘๒,๘๒๐ (๓๒,๘๘๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๐	นายสุพจน์ ชันดี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๙๕,๘๔๐ (๑๖,๓๒๐X๑๒)	-		
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๑	นางสาวสุวิมล สกลแก้ว	ป.ตรี(การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๔)												
๒๒	นางชนากานต์ ศรีบ่ก	ป.โท (ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๒๐๑๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการ (หัน)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๒๐๒๐๑๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อำนาจการ (หัน)	๔๔๘,๘๒๐ (๑๗,๘๒๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	
๒๓	นางอัสมา สุขสำเอย	ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๑๐๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑๕๖,๗๒๐ (๒๘,๖๘๐X๑๒)	-	-	
๒๔	นางดวงเดือน มูลไชยดา	ป.ตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖-๖-๖-๐๐๒๖๑๗	ครู	อันดับ คศ.๓	๒๕-๑๐-๔๖-๖-๖-๐๐๒๖๑๗	ครู	อันดับ คศ.๓	เงินอุดหนุน			
๒๕	นางเข้มฤกษ์ ชมชื่น	ป.ตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖-๖-๖-๐๐๒๖๑๘	ครู	อันดับ คศ.๓	๒๕-๑๐-๔๖-๖-๖-๐๐๒๖๑๘	ครู	อันดับ คศ.๓	เงินอุดหนุน			
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๒๖	นางสาวอุษณีย์ สุธรรมแพง	ป.ตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ๖)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ๖)		เงินอุดหนุน			
๒๗	นางสาวบุษรินทร์ อินแก้ว	ป.ตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ๖)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ๖)	-	เงินอุดหนุน			
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๘	นางสาวศศิประภา บุตรแก้ว	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	-	เงินอุดหนุน			
๒๙	นางแจ้ว มุลวงค์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐X๑๒)	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๓๐	นางนิลาประไพร์ เสงแสน	ป.โท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๕๐๐๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๒๕-๑๐-๔๖๑๐๒๖๐๕๐๐๑๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๓๘๙,๘๐๐ (๓๒,๔๕๐X๑๒)	-	-	

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) สู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับพื้นที่ให้กับ อบท ระหว่าง ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒	โครงการฝึกอบรมนิเทศการบริหารงานและการปฏิบัติงานจากผลการตรวจสอบด้านการคลัง การเงิน การบัญชี และการพัสดุให้กับ อบท.ในพื้นที่จังหวัดน่าน ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน	๑.นางสุดารัตน์ พรหมรักษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางดวงใจ กานา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓	โครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน และโครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร “บ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง” ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔	โครงการประชุมรับฟังการชี้แจงกระบวนการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ Admin ของอบท. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหมสุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๕	โครงการอบรมหลักสูตรความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการถูกดำเนินคดีทางปกครองภาครัฐในพื้นที่จังหวัดน่าน ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมกรีนแลนด์รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายสุรินทร์ เมืองเส้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒.นางศุภรัตน์ เสาร์แดน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลแบบมีส่วนร่วม: Thailandf Community Network Appraisal Program (TCNAP)” ในระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์อบรมองค์การบริหารส่วนตำบลต๋านหัตถกรรม อ.หนองม่วงไข่ จ.แพร่	๑.นางสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒.นางสาวสุกัญญา ธีราช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาอำเภอ ตำบลชั้นซีรตจักรยานยนต์ปลอดภัย พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่๒)ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดน่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๘	โครงการฝึกอบรมยกระดับเกษตรกรและสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขันด้วยมาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๙	โครงการ พัฒนาอำเภอ ตำบลชั้นซีรตจักรยานยนต์ปลอดภัย พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๑๐	โครงการอบรมบุคลากร อปท.เรื่องการจัดการขยะอันตรายและขยะอิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒.นางสาวธวัลชญาณ์ โชติเจริญรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑	เข้าร่วมประชุมการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการ กปท.,LTC และกองทุนฟื้นฟู ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางสาวธวัลชญาณ์ โชติเจริญรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนการจัดการความปลอดภัยทางถนนโดยชุมชนท้องถิ่น ระหว่าง ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและประชุมอิมแพค เมืองทองธานี ห้อง sapphire ๒๐๔-๒๐๕ (อาคารพอร์ม) กรุงเทพฯ	๑.นางสาวธวัลชญาณ์ โชติเจริญรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๑๓	อบรมโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกัลปพฤกษ์ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นางสุดารัตน์ พรหมรักษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๔	การให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมน่านตรึงใจ อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นางจุฬาลักษณ์ ยศอาจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๕	อบรม การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑.นางสาววาริน กางกั้น นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒.นางดวงใจ กานา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

	การรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ระหว่างวันที่ ๓ – ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อ.เมืองน่าน จ.น่าน	
๑๖	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ(อพ.สธ.อบจ.น่าน) ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๒.นางสาวสุกัญญา อีราช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๗	ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับนโยบาย ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมอหวนเพชร หอประชุม อำเภอเมืองน่าน จ.น่าน	นายสุรินทร์ เมืองเล็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๑๘	การเข้าร่วมประชุมงานบริหารงานบุคคล ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมเจ้ามหาพรหม สุรธาดา ชั้น ๖ ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางสาวขวัญหทัย ผลทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙	อบรมโครงการขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องชายทอดตลาด ชั้น ๑ อาคารบูรณาการกระทรวงยุติธรรมจังหวัดน่าน ตำบลไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางสาวเยาวเรศ ผมงาม เลขานุการนายก อบต.
๒๐	ประชุมพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โรงแรมกาคน้ำทอง อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นางสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๑	ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับนโยบาย ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมอหวนเพชร หอประชุม อำเภอเมืองน่าน จ.น่าน	นายสุรินทร์ เมืองเล็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒๒	อบรมให้ความรู้แก่ผู้รับการฝึกอบรมโครงการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ระงับอัคคีภัยเบื้องต้น)ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านน้ำไค้ง ตำบลสะเนียน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๒๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยฯ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงแรมเทวราช อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๔	การจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการที่ยั่งยืน (Geo-social) ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมแหวนเพชร หอประชุมอำเภอเมืองน่าน จ.น่าน	นายสุพจน์ ชันดีผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๕	อบรมหลักสูตร โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิอิมเพรสชั่น	นางสาวขวัญหทัย ผลทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

	อ.เมื่อน่าน จ.น่าน	
๒๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	นางสาวธวัลชญาณ์ โชติเจริญนันต์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
๒๗	การบรรยายและสาธิตการใช้อุปกรณ์ กู้ชีพ-กู้ภัย การชมนุมจิตอาสาพระราชทาน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ต.ผาสิงห์ อ.เมื่อน่าน จ.น่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๒๘	ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับนโยบาย ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมอหวนเพชร หอประชุม อำเภอเมื่อน่าน จ.น่าน	นายสุรินทร์ เมืองเล็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒๙	โครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นดิจิทัล ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเจ้าอนันตวรฤทธิเดช (ชั้น๓) ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๐	โครงการ พัฒนาศักยภาพและยกระดับเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งศูนย์พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรม ดิอิมเพรสชั่น อ.เมื่อน่าน จ.น่านผู้สูงอายุ	นายสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๑	ประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดน่าน	นางสาวขวัญหทัย ผลทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๓ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โรงแรมกาดน้ำทอง จ.น่าน	นางสาวขวัญหทัย ผลทิพย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๓	ร่วมกิจกรรมใกล้เคียงและคุกคามเตือนร้อนให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุม อ.เมื่อน่าน จ.น่าน	นางสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๔	อบรมหลักสูตรความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการดำเนินคดีที่จริตและประพฤติมิชอบ ในวงการราชการในพื้นที่จังหวัดน่าน ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมื่อน่าน จ.น่าน	นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด
๓๕	เข้าโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมื่อน่าน	นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

	จ.น่าน	
๓๖	ประชุมรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ.ระดับอำเภอประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมแหวนเพชร หอประชุมอำเภอเมืองน่าน จ.น่าน	นายสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๗	ประชุมเตรียมการพัฒนาระบบระบบบริหารจัดการของพื้นที่เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้าน การแพทย์ฉุกเฉินของประชาชนศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๓๘	ร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการเรียนรู้ผู้สูงอายุในชุมชน ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ศาลากลาง จังหวัดน่าน	นางสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๙	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการของพื้นที่เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์ฉุกเฉินของ ประชาชน ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการจังหวัดน่าน ในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงพยาบาลน่านและกรมทหารพรานที่ ๓๒ ฐานแสงแพ้ยอ อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๒.นายสิทธิ อุ่นหล่อ (กู้ชีพ) ๓.นายอนุวัฒน์ อุตตา (กู้ชีพ) ๔.นายนพรัตน์ คีนอ่น (กู้ชีพ) ๕.นายศักดิ์ชัย ใจคง (กู้ชีพ)
๔๐	โครงการจัดทำผังน้ำ ลุ่มน้ำปิง วัง ยม น่าน ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นายสุพจน์ ชันตี ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๔๑	อบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามแผนยุทธศาสตร์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมน่านฟ้าไทร์สอร์ท ต.ฝายแก้ว อ.เมือง จ.น่าน	๑.นางสุวิดา ยานปิน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒.นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๓.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๔.นางนางสาวธวัลชญาณ์ โชติเจริญรัตน์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
๔๒	อบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเร่งรัดการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายภาครัฐจังหวัดน่าน ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมพระเจ้าสุริยพงษ์ผริตเดช ศาลากลาง จังหวัดน่าน	๑.นางสุดารัตน์ พรหมรักษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางดวงใจ กานา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๔๓	ประชุมเครือข่ายความปลอดภัยทางท้องถนนโดยชุมชนท้องถิ่น ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑. นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

	ห้องประชุม Co-Working Space อ.เมืองน่าน จ.น่าน	
๔๔	โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้เครือข่ายช่างชุมชนเทคโนโลยีพลังงานชุมชน ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักพลังงานจังหวัดน่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๒.นายธัชวิน พรหมรักษ์ นายช่างโยธาอาวุโส
๔๕	อบรมหลักสูตรโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๗ -๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ แกรนด์ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด
๔๖	อบรม ขี্তริศการจัดทำแผนบริหารการจัดการความเสี่ยงแบบ บส.๑ – บส.๕ (ว๓๔๑๒ ลว. ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) และการจัดทำรายงานควบคุมภายใน ระหว่างวันที่ ๑๗ -๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรีนเลควิว รีสอร์ท อ.เมืองน่าน จ.น่าน	นางนิลประภัทร์ เดชเสน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๔๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนความปลอดภัยทางท้องถนนโดยชุมชนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ๒๐ -๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแซฟไฟร์ ๒๐๔-๒๐๖ อาคารแอมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๑.นางสุภาพร แก้วกระจ่าง หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางศิริพร ก่องแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔๘	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่องแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน แร่เก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖(ฉบับใหม่ และระเบียบอื่นที่ใช้ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นางสุดารัตน์ พรหมรักษ์ ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางดวงใจ กานา นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓. นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
๔๙	อบรม วิธีการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ อื่น ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	นางนิลประภัทร์ เดชเสน นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๕๐	อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX	๑.นายชัชวาล มีบุญ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ

	ONLLNE) ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๒.นางจุฬาลักษณ์ ยศอาจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕๑	อบรมซ้อมแผนปฏิบัติการสาธารณภัยบนโต๊ะ(Table Top Exevcise) และสถานการณ์จำลองสำหรับทีมกู้ชีพและเครือข่าย ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ โรงพยาบาลน่าน อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๒.นายอนุวัฒน์ อุตตา (กู้ชีพ) ๓.นายศักดิ์ชัย ใจคง (กู้ชีพ)
๕๒	ซ้อมแผนรับสาธารณภัย(ซ้อมจริง) เตรียมความพร้อมสาธารณภัยต่างๆ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถนนสายน่าน – สา สามแยกขึ้นวัดเชียงราย เทศบาลดู่ใต้ อ.เมืองน่าน จ.น่าน	๑.นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ๒.นายสิทธิ อุ่นหล่อ (กู้ชีพ) ๓.นายอนุวัฒน์ อุตตา (กู้ชีพ) ๔.นายนพรัตน์ คีนอุ่น (กู้ชีพ) ๕.นายศักดิ์ชัย ใจคง (กู้ชีพ)
๕๓	ประชุมเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการและหาหรือแนวทางในการขับเคลื่อนและมาตรการแก้ไขปัญหาและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ สถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน	นายนิกร อุปนันท์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดหากำลังคนเข้ามาบรรจุตามอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้มีขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลานาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อยครั้ง ขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน(ย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๔) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน

การมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ



ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



กิจกรรมทำบุญองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง



กิจกรรมประเพณีรดน้ำดำหัว



กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย



กิจกรรมสืบสานประเพณีตำบลดมตอง

งานนมัสการ-พิธีสงฆ์ พระธาตุเจ้าวนมหาราชมิ่งมงคลวัดดมตอง



งานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ

