



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำโครงสร้างการและระดับตำแหน่งที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับ ประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภานุพันธ์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ,ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม โดยกำหนดโครงสร้างการส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม

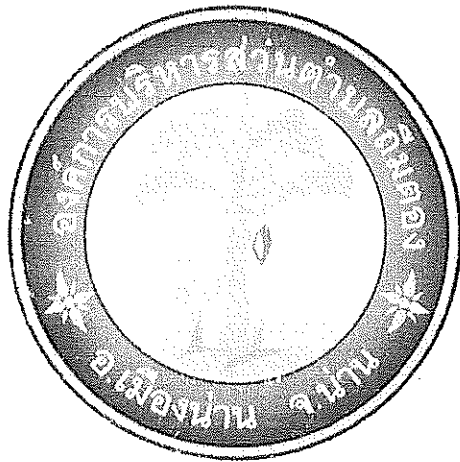
ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกโครงสร้างการส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้เป็นไปตามโครงสร้างการส่วนราชการและระดับตำแหน่งของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายภานุพันธ์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกุ่ม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมทอง
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

คำนำ

เนื่องจาก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) วางตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเจ้านาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางว่างอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือต้น ในระดับใด ระดับหนึ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง จึงปรับโครงสร้าง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)

องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๘
ภาคผนวก	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๑)
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่๑) ให้เป็นไปตามประกาศและให้สอดคล้องรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง ใช้ประกอบการบริหารจัดการอัตรากำลังของบุคลากรในสังกัด โดยหลักการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด



๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ มติในที่ประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนให้เป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ และ ประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ วัตถุประสงค์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง

๒.๑.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมต้อง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี



๒.๑.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้



๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้น เป็น ระดับกลาง ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต.	๑. สำนักปลัด อบต.	
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑.๓ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
๑.๔ งานนิติการ	๑.๔ งานนิติการ	
๑.๕ งานส่งเสริมการเกษตร	๑.๕ งานส่งเสริมการเกษตร	
๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข	๑.๖ งานบริหารงานสาธารณสุข	
๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑.๘ งานสวัสดิการสังคม	๑.๘ งานสวัสดิการสังคม	
๑.๙ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑.๙ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	
๒. กองคลัง	๒. กองคลัง	
๒.๑ งานการเงินและบัญชี	๒.๑ งานการเงินและบัญชี	
๒.๒ งานพัฒนารายได้	๒.๒ งานพัฒนารายได้	
๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง	๓. กองช่าง	
๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๓.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๓.๒ งานควบคุมอาคาร	๓.๒ งานควบคุมอาคาร	
๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ	๓.๓ งานสำรวจและออกแบบ	
๓.๔ งานผังเมือง	๓.๔ งานผังเมือง	
๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	๓.๕ งานควบคุมการก่อสร้าง	
๓.๖ งานสาธารณูปโภค	๓.๖ งานสาธารณูปโภค	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๔.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๔.๑ งานบริหารงานทั่วไป	
๔.๒ งานบริหารการศึกษา	๔.๒ งานบริหารการศึกษา	
๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔.๔ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๔.๔ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	๕. หน่วยตรวจสอบภายใน	
๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง
สำนักปลัด อบต.(๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปญ/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปญ/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง(๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปญ/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปญ/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (อาวุโส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	รอการจัดสรร
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๐	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	-

การกำหนดสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด เพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่มอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา และดูแลหน่วยตรวจสอบภายใน และมีหัวหน้า ส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / อำนวยการ ระดับต้น) ๔ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคน ที่ประกอบไปด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน ใช้วิธีคิดจากข้อ ๘.๒ เพื่อได้ค่าปริมาณงานในภาพรวมและเมื่อนำปริมาณของแต่ละสายงานในภาพรวมที่ได้มาเปรียบเทียบการกำหนดจำนวนอัตราคนในแต่ละสายงาน ดังตาราง



ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มีคนครอง)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
นักบริหารงานท้องถิ่น		-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน		๑	-	-	-
สำนักปลัด	บริหารงานทั่วไป	๓	-	๑	๑
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-
	งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑	-	-	-
	งานนิติการ	-	-	-	-
	งานส่งเสริมการเกษตร	-	-	-	-
	งานบริหารงานสาธารณสุข	๑	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	-	-
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	-
กองคลัง	งานการเงินและบัญชี	๒	-	-	-
	งานพัฒนารายได้	๑	-	-	-
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	-	๑
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	๑	-
กองช่าง	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	๑
	งานควบคุมอาคาร	-	-	-	-
	งานสำรวจและออกแบบ	-	-	๑	-
	งานควบคุมการก่อสร้าง	๑	-	-	-
	งานผังเมือง	-	-	-	-
	งานสาธารณูปโภค	-	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	๑
	งานบริหารการศึกษา	๒	-	๒	๑
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-
	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	-	-	-	-

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	จำนวน ระดับ ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาด ว่าจะต้องเพิ่มขึ้น			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม(๔)			หมายเหตุ
			จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	ค่าตอบแทน พิเศษ (๓)	๒๕ ๖๗	๒๕ ๖๘	๒๕ ๖๙	๒๕ ๖๗	๒๕ ๖๘	๒๕ ๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	-	๕๕๘,๐๔๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๖๘๐	๑๘,๖๘๐	๑๘,๖๘๐	๓๕๕,๔๐๐	๓๕๕,๔๐๐	๓๕๕,๔๐๐	ว่างเดิม ปรับปรุง ระดับ ตำแหน่ง
๒	สำนักงานปลัด อบต. (๑๑)																		
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	๖๖๘,๙๖๐	๘๒,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๔๐,๖๐๐	๕๔๐,๖๐๐	(๓๗,๐๘๐)
๔	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๗๖๐	๓๖๒,๗๖๐	๓๖๒,๗๖๐	(๓๓,๓๔๐)
๕	นักวิชาการระดับ ชำนาญการ	๑	๑	๓๒๘,๓๖๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๕,๔๐๐	๓๑๕,๔๐๐	๓๑๕,๔๐๐	(๒๗,๕๘๐)
๖	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๗	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๘	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๙	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๐	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๑	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๒	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๓	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๔	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)
๑๕	นักวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒๗๗,๖๐๐	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	๒๖๔,๕๒๐	(๒๔,๑๐๐)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

[illegible]

แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

[illegible]

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| ๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ | เป็นเงิน ๓๓,๐๘๐,๐๐๐ บาท | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๘๕ |
| ๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ | เป็นเงิน ๓๒,๖๓๔,๐๐๐ บาท | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๓๐ |
| ๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ | เป็นเงิน ๓๔,๒๖๕,๗๐๐ บาท | ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๗๖ |

[illegible]

การะคำไ้จ่ายประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแผนเดิม)

ปรับปรุง ะดับตำแหน่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง

ชุดเป็นคำใช้จ่าย ร้อยละ

- สถานการณ์ความจำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มา งบประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นฐานการคำนวณการเพิ่มขึ้นอีก ไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการอุปการะปา หรือกิจการสงเคราะห์คนพิการและได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สามารถเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วยดังนี้

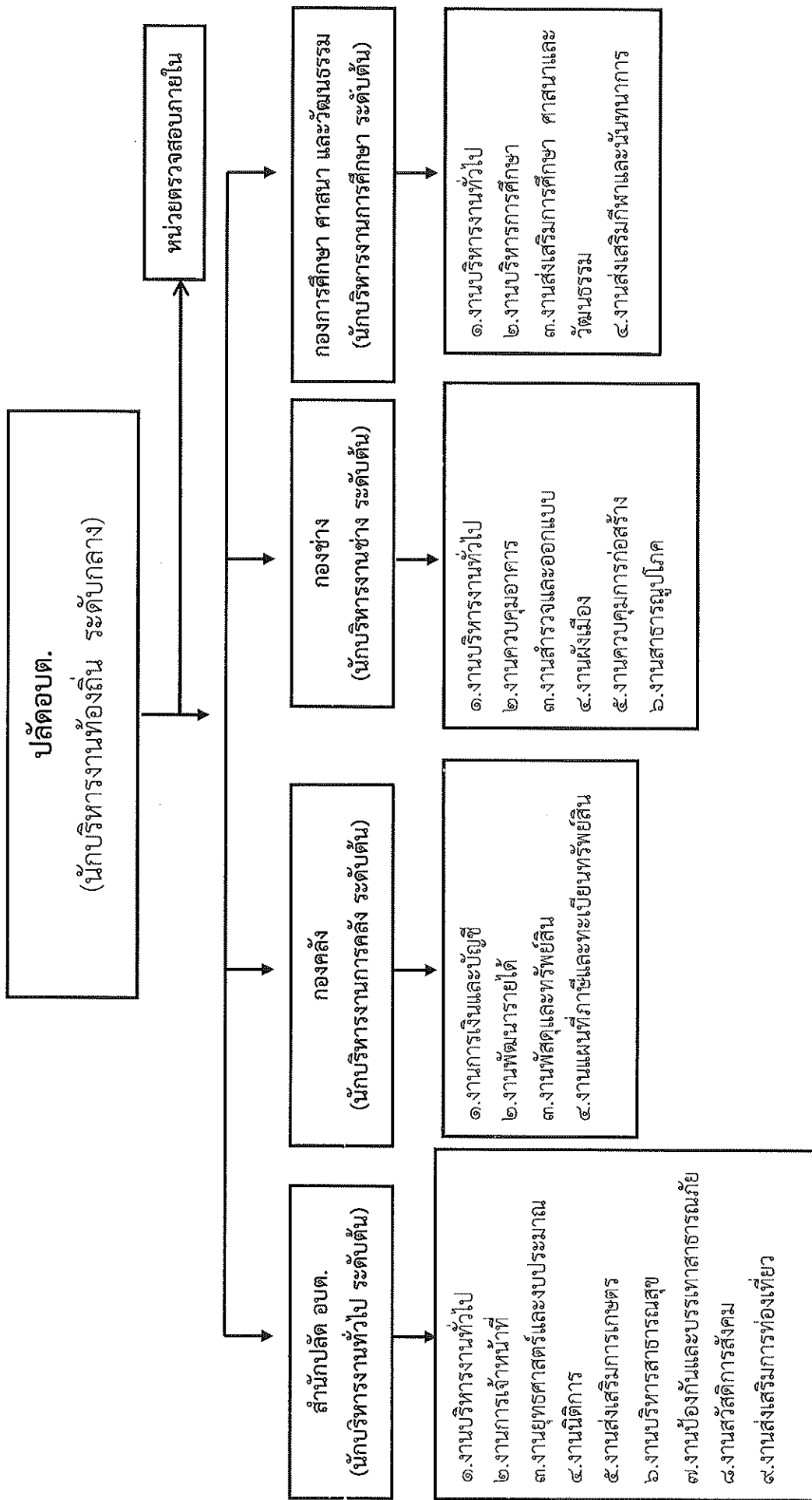
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๒๙,๖๐๐,๐๐๐บาท) งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท = (๒๙,๖๐๐,๐๐๐ x ๕%) + ๒๙,๖๐๐,๐๐๐ = ๓๑,๐๘๐,๐๐๐)

-ฐานการค้าขายของประชาชนส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ซึ่งการคำนวณต้นทุนและกำไรในแต่ละวันหรือแต่ละสัปดาห์นั้น จะขึ้นอยู่กับปริมาณการขายเป็นหลัก โดยทั่วไปแล้วต้นทุนจะคิดเป็นร้อยละ ๓๐-๔๐ ของราคาขายปลีก

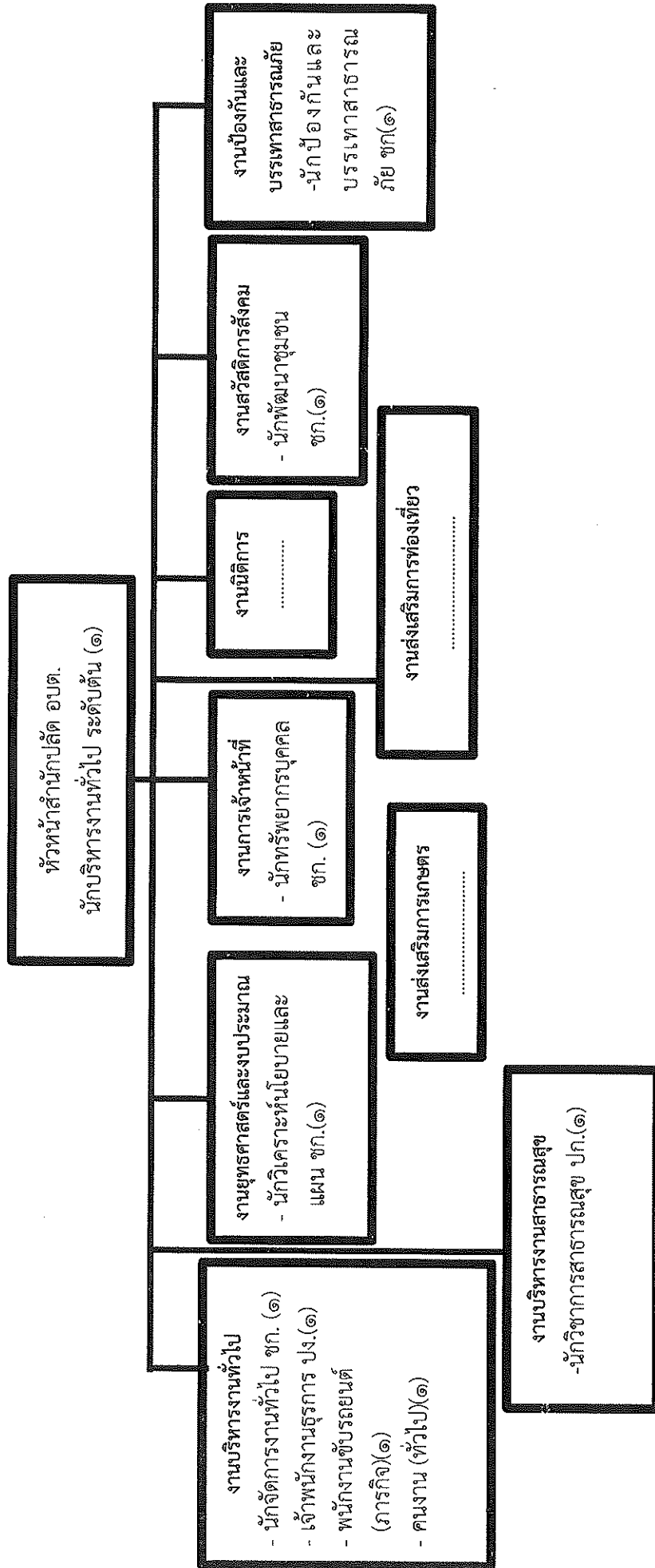
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๓๔,๒๖๕,๗๐๐ บาท = (๓๒,๖๓๔,๐๐๐ x ๕%) + ๓๒,๖๓๔,๐๐๐ = ๓๔,๒๖๕,๗๐๐
- : ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้างให้ระบุข้อมูลกรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ตำแหน่งที่มีแถบสีคลุมในตัวอย่าง)
- : ข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครู ในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้วย
- : ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ตัวหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)
- : ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
- : ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง
โครงสร้างส่วนราชการ อบต.



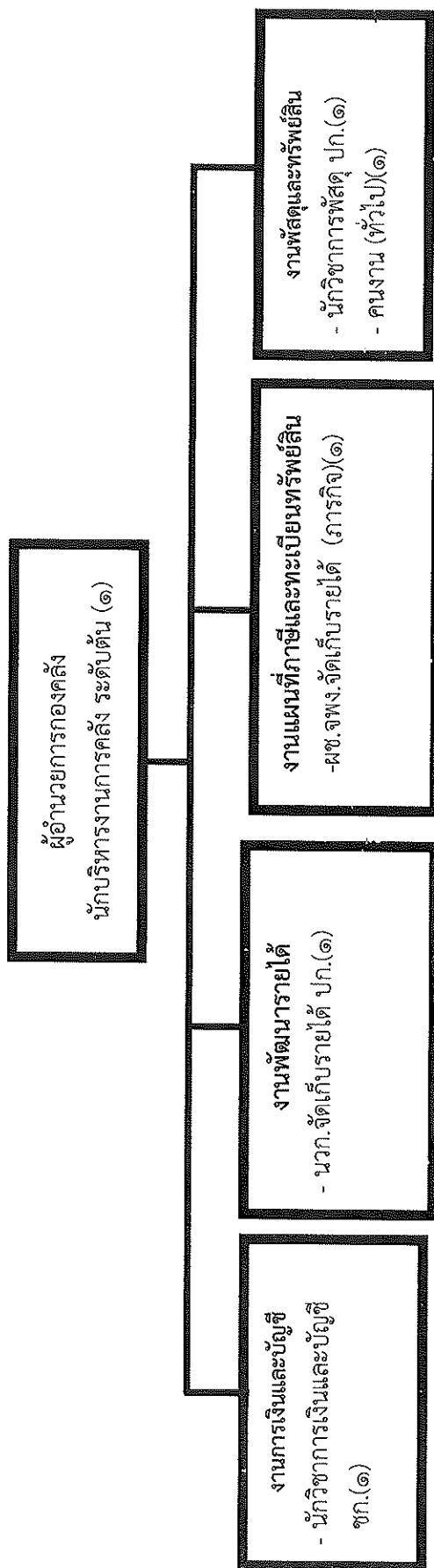
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด อบต.



ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๕	๑	-	๑	-	๑	๑

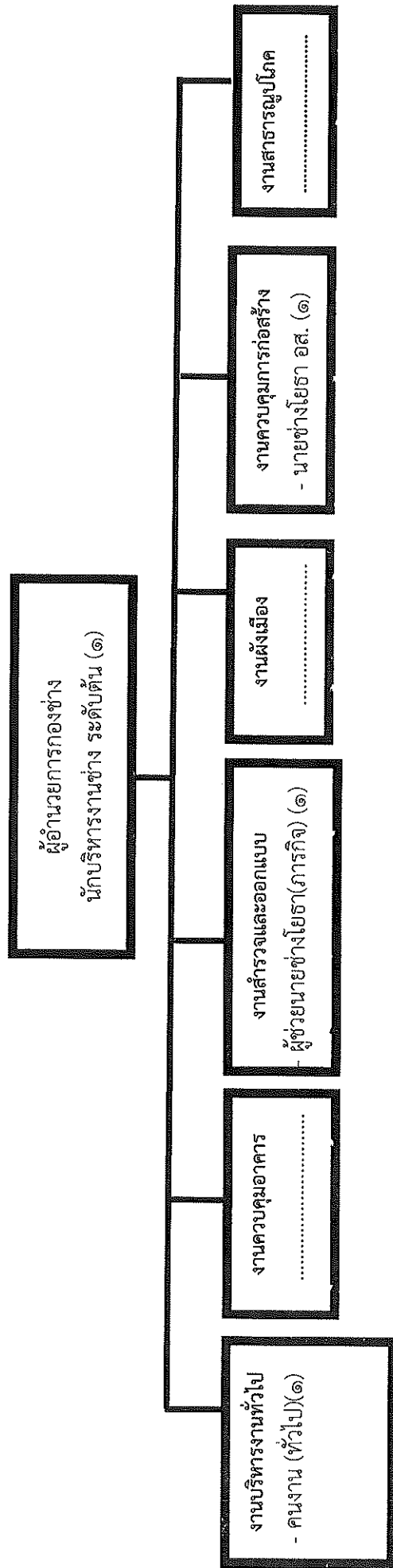


โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง



ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๒	-	-	-	๑	๑

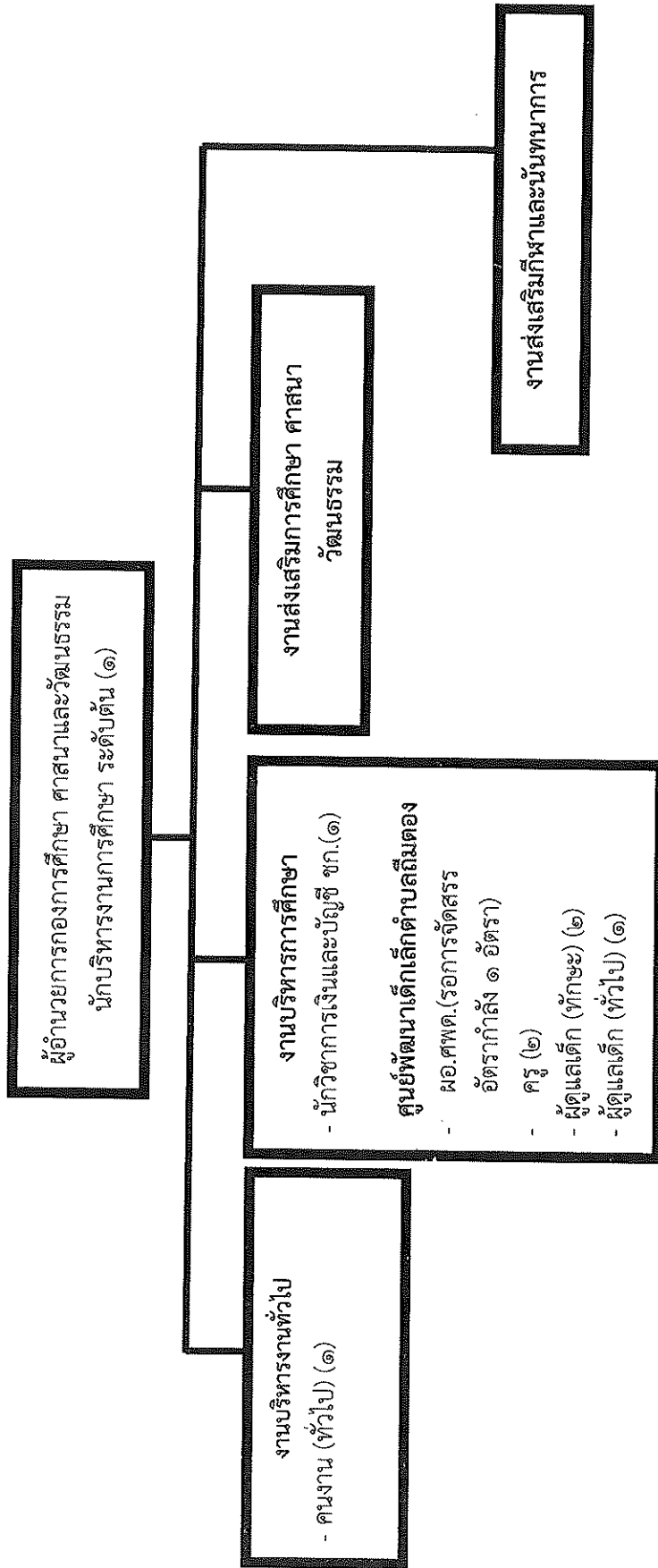
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



ระดับ	อำนาจการ ต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	๑



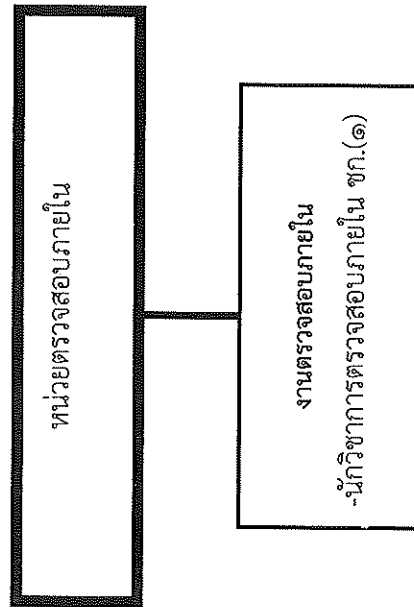
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการตัดสินใจ	จำนวน	จำนวน	ปฏิบัติการ	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	-	-	๒	-	๒	๑



โครงสร้างอัตรากำลัง หน่วยตรวจสอบภายใน



ระดับ	อำนาจการ ตัดสินใจ	อำนาจการ ดำเนินการ	อำนาจการ ปฏิบัติ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	-	๑	-	-	-	-	-	-	-



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มเติม		
											เงิน		ค่าตอบแทน
๑			๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นัก บริหารงาน ท้องถิ่น)	บริหาร (กลาง)	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นัก บริหารงาน ท้องถิ่น)	บริหาร (กลาง)	๕๕๘,๐๔๐ (๒๒,๗๐๐+๖๘,๖ ๔๐)/๒x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x ๑๒)	ว่าง ปรับปรุง ระดับ ตำแหน่ง	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(๑๑)													
๒	นางสุภาพร แก้วกระจำ	ป.โท (รัฐ ประศาสน ศาสตร มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนัก ปลัด (นัก บริหารงาน ทั่วไป)	อำนวยการ (ต้น)	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนัก ปลัด (นัก บริหารงาน ทั่วไป)	อำนวยการ (ต้น)	๕๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-		
๓	นางศิริพร กิ่งแก้ว	ป.โท (รัฐ ประศาสน ศาสตร มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงาน ทั่วไป	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงาน ทั่วไป	ชำนาญการ	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-		
๔	นางสาวขวัญทัย ผลทิพย์	ป.โท (รัฐ ประศาสน ศาสตร มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ	๓๖๙,๗๖๐ (๒๗,๕๘๐x๑๒)	-	-		
๕	นางสาวสุกัญญา ธีราช	ป.โท (รัฐ ประศาสน ศาสตร มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	ชำนาญการ	๔๐๙,๓๖๐ (๓๔,๑๑๐x๑๒)	-	-		
๖	นางสาวธัญญานันท์ โขติเจริญรัตน์	ป.โท (วิทยา ศาสตรมหา บัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ป.ก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ สาธารณสุข	ป.ก.	๒๓๗,๖๐๐ (๑๙,๘๐๐x๑๒)	-	-		



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๗	นางสุวิดา ยามเป็น	ป.โท (รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	จำนวนการ	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	จำนวนการ	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐x๑๒)	-	-
๘	นายนิกร อุเบนนท์	ป.ตรี (วิศวกรรมไฟฟ้า)	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนการ	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนการ	๓๒๗,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐x๑๒)	-	-
๙	นางพันทิพย์ ดอนพันธ์	ป.ตรี (การจัดการทั่วไป)	๒๕-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๕-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๕๒,๒๔๐ (๒๑,๐๒๐x๑๒)	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๐	นายเทพารักษ์ วุฒิเจริญ	อนุปริญญา (ศิลปศาสตร)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๔๓,๗๖๐ (๑๑,๙๘๐x๑๒)	-	๒๔,๐๐๐ (๒,๐๐๐x๑๒)
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๑	นางประทุมพร ธนสวัสดิ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)
กองคลัง(๑๔)											
๑๒	นางสุดารัตน์ พรหมรักษ์	ป.ตรี (การบัญชี)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ผู้อำนวยการ (ต้น)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ผู้อำนวยการ (ต้น)	๔๕๕,๕๐๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-
๑๓	นางดวงใจ กานา	ป.ตรี (บัญชี บัญชี)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวนการ	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวนการ	๓๒๗,๗๖๐ (๒๗,๙๘๐x๑๒)	-	-
๑๔	นายชัชวาล มีบุญ	ป.ตรี (บัญชี บัญชี)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๓๒๗,๒๐๐ (๒๗,๙๘๐x๑๒)	-	-
๑๕	นางสาววริน กงกัน	ป.โท (บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๒๘๘,๔๔๐ (๒๔,๘๗๐x๑๒)	-	-



พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๖	นางจุฬาลักษณ์ ยศอาจ	ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๕,๙๖๐ (๑๖,๓๓๐x๑๒)	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๗	นางสาวเกวลี เมืองแก้ว	ป.ตรี (รัฐศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)	-
กองช่าง(๑๕)									
๑๘	นายเอกพงษ์ ศรีนดับ	ป.โท (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ผู้อำนวยการ (ต้น)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้ช่วยนายกกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-
๑๙	นายชัยวิน พรหมรักษ์	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๒๕-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๒๕-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	๓๘๘,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๐	นายสุพจน์ ชื่นดี	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	ผู้ช่วยนายกโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายกโยธา	๑๙๕,๘๔๐ (๑๖,๓๒๐x๑๒)	-
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๑	นางสาวสุวิมล สฤณแก้ว	ป.ตรี(การบัญชี)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๕)									
๒๒	นางชนากานต์ ศรีปัทม	ป.โท (ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ผู้อำนวยการ (ต้น)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

๒๓	นางอังคณา สุขสำเภา	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ บัณฑิต)	๒๕-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชำนาญการ	๓๖๙,๕๘๐ (๓๐,๘๙๐x๑๒)	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๔	นางแจ้ว มุสรวงค์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐x๑๒)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลลิ้มตอง											
๒๕	-	ผู้อำนวยการ ศพด.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จะสามารถสรรหาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณ											
๒๖	นางดวงเดือน มุสโงยดา	ป.ตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต)	๒๕-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๗	ครู	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๗	ครู	ชำนาญการ	-	-	เงินอุดหนุน
๒๗	นางใจไม้มณี ชื่นชื่น	ป.ตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต)	๒๕-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๘	ครู	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓๘	ครู	ชำนาญการ	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๒๘	นางสาวอุษณีย์ สุธรรมแบ่ง	ป.ตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	-	เงินอุดหนุน
๒๙	นางสาวบุษรินทร์ อันแก้ว	ป.ตรี (ครุศาสตร์ บัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๐	นางสาวศศิประภา บุตรแก้ว	ป.ตรี (วิทยาศาสตร์ บัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (หัดหัด)	-	-	-	เงินอุดหนุน
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)											
๓๑	นางนิลประภัทร์ เดชเสน	ป.โท (บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต)	๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ชำนาญการ	๓๘๙,๕๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-