



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ที่ นน ๗๘๓๐๑/

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักปลัดจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริพร ก่องแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบ

(นางสุภาพร แก้วกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ถืมตอง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นาย กอบต. *กอบต.*

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุรินทร์ เมืองเส้น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำมึงตอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำมึงตอง

ลงมติ

ดำเนินการ

(นายภานุพันธ์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำมึงตอง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

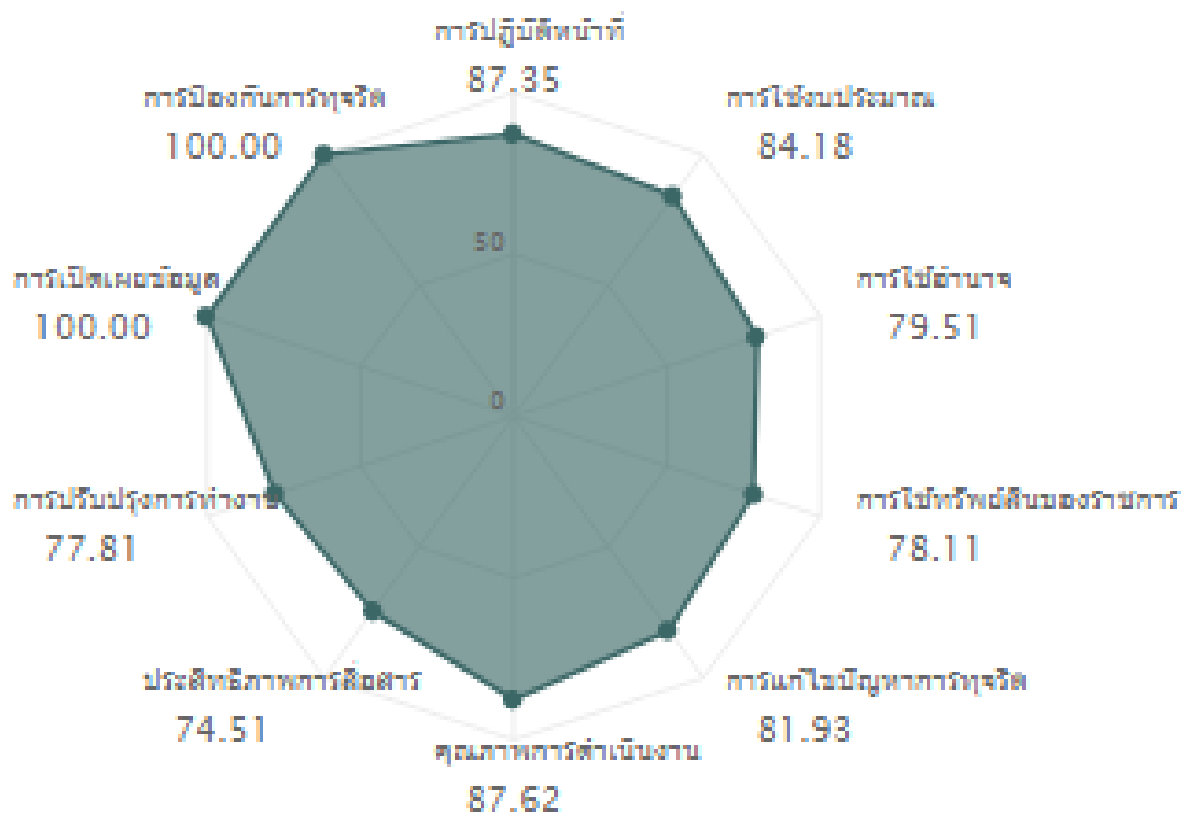


องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำมึนตอง
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด พบว่า มีผลคะแนน ๘๘.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ **A** ดังนี้



สามารถเรียงลำดับผลคะแนนจากมากไปหาน้อยได้ตามลำดับ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	เครื่องมือวัด
๑.	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	OIT
๒.	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	OIT
๓.	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๒	EIT
๔.	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๕	IIT
๕.	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๔.๑๘	IIT
๖.	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๓	IIT
๗.	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๙.๕๑	IIT
๘.	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๑๑	IIT
๙.	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๘๑	EIT
๑๐.	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๕๑	EIT

จากตารางข้างต้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ “ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล” และ “การป้องกันการทุจริต” โดยคะแนนอยู่ที่ ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ “ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร” ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๐๐ คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์โดยจำแนกในแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. การปฏิบัติงานของบุคลากรต้องยึดหลักมาตรฐานระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. เผยแพร่แผนการใช้งบประมาณประจำปีให้บุคลากรได้รับรู้อย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางต่างๆ ของ อบต. ซึ่งจะเป็นการสร้างการรับรู้ ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรของ อบต. ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบค่าใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และตามแผนที่วางไว้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	<p>๑. ควรมอบหมายงานให้ตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. ควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและให้บุคลากรทราบกันอย่างทั่วถึง รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ต้องมีความชัดเจน มีมาตรฐาน และคุณธรรม</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ควรมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจน</p> <p>๓. การเผยแพร่ให้บุคลากรรับรู้อย่างทั่วถึงรวมถึงมีการกำกับ ติดตาม การตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑. กำหนดนโยบายในการต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรยึดเป็นแนวปฏิบัติ และร่วมกันเฝ้าระวัง หากพบว่ามี การทุจริต จะต้องได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง มีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม</p> <p>๒. การพัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียนที่มีความปลอดภัย และน่าเชื่อถือสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
แบบวัดการรับรู้ของมีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>๑. การปฏิบัติงานและการให้บริการ ควรเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด จึงต้องมีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ควรให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานราชการอย่างเท่าเทียมกัน และควรสร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน หน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน</p>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ ควรเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีความหลากหลาย</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ รวมไปถึงช่องทางการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	<p>๑. ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของหน่วยงานมีความโปร่งใสและมีการพัฒนาที่ดียิ่งขึ้น</p>
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. พัฒนาระบบงานให้มีช่องทางการติดต่อ</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-Service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>๓. ปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>๔. การเปิดเผยข้อมูลในการบริหารงาน</p> <p>๕. ควรเปิดเผยการดำเนินงานของหน่วยงานลงเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอจากทุกส่วนราชการให้ประชาชนทราบ</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>๑. การดำเนินกิจกรรมที่แสดงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยให้แก่ประชาชนได้รับรู้ด้วย</p> <p>๓. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตที่ชัดเจน</p>

**มาตรการ /แนวทาง ในการขับเคลื่อนและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ในปีงบประมาณ 2566**

ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอดได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ดังนี้

มาตรการ /แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ	พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มารับบริการมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	-พนักงานเจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือประชาชน และมีการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนบนเว็บไซต์ของอบต.ถ้ำลอด -มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานของอบต.ถ้ำลอด
๒. การเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส	ควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการงบประมาณโดยการนำข้อมูลไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงให้ประชาชนได้ทราบถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกัน	กองคลัง	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	มีการนำข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารจัดการงบประมาณไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงให้ประชาชนได้รับทราบถึงความโปร่งใสในการบริหารจัดการงบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบโดยทั่วกัน

มาตรการ /แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การสร้างความรู้ เกี่ยวกับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน ให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงาน	หน่วยงานควรมีการสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานถึง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง เช่น มีการจัดทำ มาตรการสร้างความรู้ ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน การเผยแพร่ หลักเกณฑ์การประเมินตาม ระดับคุณภาพของหน่วยงาน ฯลฯ	สำนักปลัด	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	มีมาตรการสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างน้อย ๑ มาตรการ
๔. การสร้างความรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้องให้แก่ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	มีการจัดทำประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ถิมตอง เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบล ถิมตอง และประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ ทราบโดยทั่วกัน	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	จัดทำประกาศ เรื่อง ข้อบัญญัติในการยืมทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลถิมตองและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต.ถิมตอง ต่อไป
๕. การติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจน และเปิดเผย	๑. จัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น	สำนักปลัด	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	มีแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและเปิด โอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นได้ หลายช่องทาง
๖. การสร้างการรับรู้ให้ ประชาชนและบุคลากร ภายในหน่วยงานได้ ทราบว่าผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต	ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนและบุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-ธ.ค.๖๖	จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน การทุจริตเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน

มาตรการ /แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๗. การปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ด้วยการจัดให้มีช่องทางการให้บริการแก่ประชาชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มความสะดวกให้แก่ประชาชนให้สามารถรับบริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบระบบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริการสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-ธ.ค.๖๖</p>	<p>มีช่องทาง e-service ให้บริการยื่นคำร้องต่างๆผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
<p>๘. การจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานควรมีการจัดทำให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>เจ้าหน้าที่จะต้องศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-ธ.ค.๖๖</p>	<p>มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ และศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๕ เพื่อนำเข้าข้อมูลให้ตรงตามประเด็นการตรวจและมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์หน่วยงานให้สามารถเข้าใช้งานได้ตลอดเวลา</p>

มาตรการ /แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๙.การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนด</p> <p>๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-ธ.ค.๖๖</p>	<p>มีช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน และเพิ่มการรับส่งข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานกับประชาชน</p>
<p>๑๐.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-ธ.ค.๖๖</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการป้องกันการแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>