



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลมิต้อง
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี มีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๖๖ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่ต้องพัฒนา ต่อ ยอด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๙๓	ปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หรืออาจเกิดจากบุคลากรบางส่วนมีเข้าใจคลาดเคลื่อนในประเด็นคำถาม	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่อง การร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้รับบริการและบุคลากรภายในหน่วยงานทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ๒.ประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระ เทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ ๓.รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ๔.ประชาสัมพันธ์สื่อเผยแพร่เกี่ยวกับการประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หน่วยงานสนับสนุน : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไข โดยเร่งด่วน	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๗๘.๑๑	บุคลากรในหน่วยงานบาง รายยังไม่ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	กำหนดแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง	ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการและ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรภายใน และภายนอกได้รับทราบ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล หน่วยงานสนับสนุน : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัด
ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖					
การติดตาม : ๑.หน่วยงานรับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง ๒.ผู้บริหารกำกับดูแลการดำเนินงาน					

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน (ร้อยละ)	ประเด็นที่ต้องเร่งแก้ไข โดยเร่งด่วน	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๕๑	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อรับ บริการส่วนใหญ่ไม่ทราบ ช่องทางในการติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่	เผยแพร่ช่องทางในการ ติดต่อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ การ ดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชน ได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางใน การติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ การดำเนินงาน กิจกรรม ต่างๆ ในหน่วยงานให้ประชาชนได้ สามารถเข้าถึงหลากหลายช่องทาง และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น ๒.จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วน บุคคล	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล หน่วยงานสนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด
๒.การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๘๑	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย อยากให้ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส รวมทั้งการ ปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน และคุณภาพการ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน การให้บริการ ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสให้มากขึ้น รวมทั้ง การปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การดำเนินงาน และคุณภาพ การปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	๑.ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อร่วมตอบแบบ วัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือ ร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นของ หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๒.มีจุดให้บริการเอกสารเผยแพร่ ๓.จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	หน่วยงานรับผิดชอบ หลัก : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบล หน่วยงานสนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัด

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

การติดตาม : ๑.หน่วยงานรับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง
๒.ผู้บริหารกำกับดูแลการดำเนินงาน

๒. การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต ปลุก จิตสำนึกและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อต้าน การทุจริตแก่ บุคลากรในสังกัด	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริต ที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข และ รายงานผลการดำเนินงาน ให้ผู้รับบริการและบุคลากร ภายในหน่วยงานทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ๒.ประกาศนโยบายให้ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรใน สังกัดทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาล และโอกาสพิเศษต่างๆ ๓.รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรภายใน หน่วยงาน ๔.ประชาสัมพันธ์สื่อ เผยแพร่เกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ตามตัวชี้วัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล หน่วยงาน สนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัด	๑.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติ เรื่องการร้องเรียนการทุจริต ผ่านช่องทางเว็บไซต์ อบต. ถืมตอง,Facebook ฯลฯ ๒.ประกาศนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) โดยดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบถือปฏิบัติเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๓.รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรภายใน หน่วยงานให้ผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๔.ประชาสัมพันธ์สื่อเผยแพร่ เกี่ยวกับการประเมิน ITA โดย ดำเนินการแล้วตั้งแต่เดือน มกราคมถึงมีนาคม ๒๕๖๖ ๕.ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม ประจำเดือนพนักงานทุกครั้ง เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	๑.มีข้อมูลสถิติเรื่องการ ร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของอบต.ถืมตอง ๒.ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติตามประกาศ นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๓.ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ปลุก จิตสำนึกและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้นจากการ ประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๒. การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การสร้างความรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อใช้ ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่าง ถูกต้องให้แก่ บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	๑.จัดทำประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลถ้ำทอง ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการและ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรภายในและ ภายนอกได้รับทราบ	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล หน่วยงาน สนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัด	- มีการประชาสัมพันธ์แนว ทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรภายในและ ภายนอกได้รับทราบ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์, Facebook โดยหากมีการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการจะมีการทำเอกสาร การยืมครุภัณฑ์เพื่อเป็น หลักฐานในทางราชการเพื่อ สะดวกต่อการติดตาม	-บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ ตามแนวทางการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการและขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของทางราชการ มากขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๓.การปรับปรุง การทำงาน	เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน การ ให้บริการของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใสให้มากขึ้น รวมทั้งการปรับปรุง วิธีการ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน และ คุณภาพการ ปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	- จัดทำช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร/ช่องทางการ ร้องทุกข์/ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของเข้า หน้าที่/ช่องทางการบริการ ประชาชน (e-service) บน สื่อต่างๆของหน่วยงาน	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล หน่วยงาน สนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัด	มีการจัดทำช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร ๑.ช่องทางการร้องเรียนร้อง ทุกข์ ๒.ช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓.ช่องทางการบริการ ประชาชน (e-service)	ประชาชนในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลถึงต้อง ได้รับความสะดวกในการขอ ใช้บริการ การติดต่อสื่อสาร และการร้องเรียนโดยไม่ต้อง เสียเวลาในการเดินทาง ได้รับ บริการรวดเร็วมากขึ้น

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๔.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	เผยแพร่ช่องทางใน การติดต่อร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ การ ดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ใน หน่วยงานให้ ประชาชนได้รับ ทราบอย่างต่อเนื่อง	-ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ช่องทางในการติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงาน ให้ประชาชนได้สามารถ เข้าถึงหลากหลายช่องทาง และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก : สำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบล หน่วยงาน สนับสนุน : หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องตาม ตัวชี้วัด	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ติดต่อสายตรง ผู้บริหาร ฯลฯ	๑.ประชาชนได้ทราบช่อง ทางการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีเบอร์ติดต่อสายตรงต่อ ผู้บริหาร ๒.ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อมี ความเชื่อมั่นในการใช้ข้อมูล ส่วนบุคคลสำหรับติดต่อกับ หน่วยงานมากขึ้น

ภาคผนวก

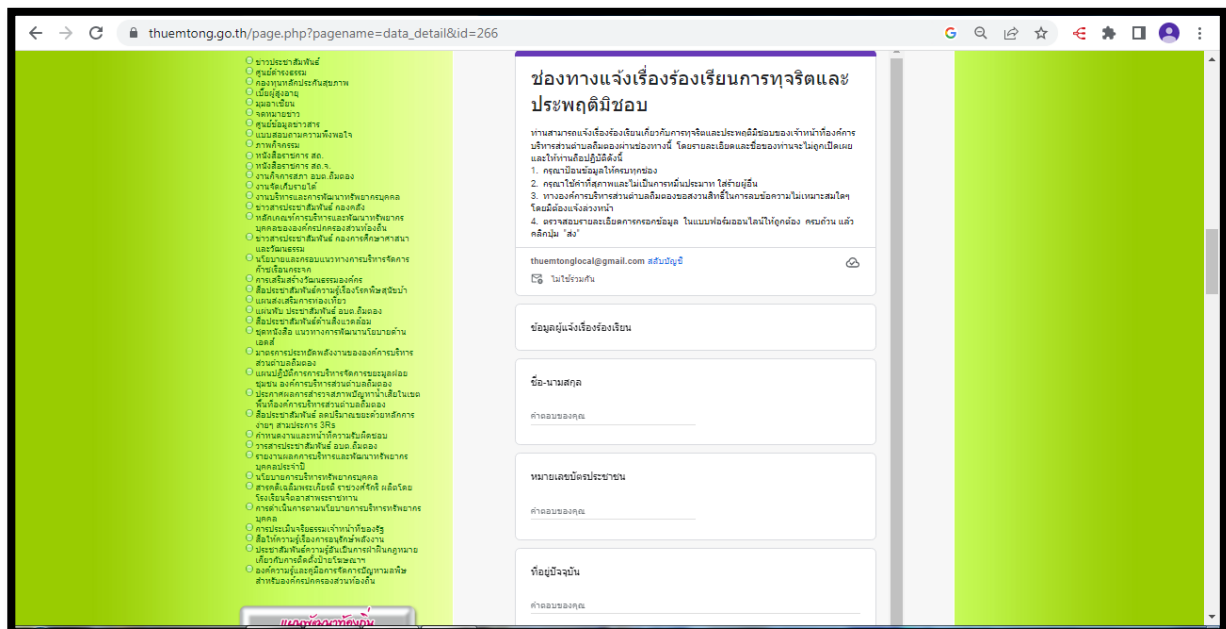
๑๒๓ ๔๕ ๖๗ ๘๙ ๑๐ ๑๑ ๑๒

๑. การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส / ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต

- มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์



- มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- มีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางประชุมประจำเดือน



๓. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม

- ☐ สภาพทั่วไป
- ☐ สำนักงานปลัด
- ☐ ตราสัญลักษณ์
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง
- ☐ บริหารขั้นพื้นฐาน
- ☐ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ☐ สภาพทางสังคม
- ☐ งานป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบ ของ อบต. กิ่งทอง
- ☐ สภาพเศรษฐกิจ
- ☐ วิสัยทัศน์
- ☐ อำนาจหน้าที่
- ☐ โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ☐ ประกาศ อบต. กิ่งทอง เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต
- ☐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
- ☐ ประกาศการแสดงความเจตจำนงสุจริต ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของผู้บริหาร
- ☐ facebook อบต. กิ่งทอง
- ☐ ช่องทางร้องเรียน-ร้องทุกข์
- ☐ การจัดการองค์ความรู้ในองค์ความรู้ (km)
- ☐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้านสาธารณสุข
- ☐ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- ☐ มาตราการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ☐ ข้อมูลการติดต่อ อบต. กิ่งทอง
- ☐ ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง
- ☐ 6 เคล็ดลับช่วยประหยัดไฟ
- ☐ รายงานผลการลดพลังงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ปี พ.ศ. 2566

- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ
- ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ปี พ.ศ. 2567

- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
- แนวปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตและป้องกันการประพฤติมิชอบ

จริยธรรม

- กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่มีการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567
- การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง
ที่ ๒๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง มีการดำเนินอย่างมีจริยธรรม และเพื่อยุติ ประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทองอย่างสูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม โดยมี องค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

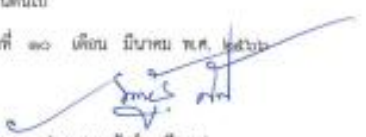
๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด	รองประธานกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๖. นักวิทยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษาการขอแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดแผนผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น
๔. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงาน มอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่คำสั่งนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐพนธ์ ศรีนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกิ่งทอง

๔.การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- มีการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy

The screenshot shows a web browser displaying the official website of the Thumtong Subdistrict Administrative Organization. The page features a green header with the organization's name in Thai and English. A sidebar on the left lists various services and information. The main content area displays a prominent announcement titled 'ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่' (Announcement of Intention, No Gift Policy from the Performance of Duties). Below the title, it states the policy is effective from January 1, 2567, and is in Thai language. The announcement is signed by the Chief Executive of the organization.

Announcement of Thumtong Subdistrict Administrative Organization
Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Thumtong Subdistrict Administrative Organization has emphasized on Managing organization with good governance to build faith and confidence in society. Thumtong Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. As Chief Executive of Thumtong Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and Demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I request that all officials of Thumtong Subdistrict Administrative Organization have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

And would like to offer the truth that Will behave in the footsteps of Majesty Continuing the royal determination to preserve and advance the science of the righteous king. Live your life according to the philosophy of sufficiency economy. With pure Diligence, stand beside honest people, For the stability and sustainability of the Kingdom of Thailand forever.

This announced shall be informed and observed accordingly.

Announcement on 26th December 2023

(Mr. Phanuphan Sinuan)
Chief Executive of the Thumtong

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายภาณุพันธ์ ศรีนวน ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ขอผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง ว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในนาม และชื่อขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง และจะดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ตนปฏิบัติงานและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิด แลกและระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างยึดมั่นถือมั่น และมีความซื่อสัตย์สุจริตมีประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำความผิดในการปฏิบัติหน้าที่ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้อื่น นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และขอแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือปริมณียอื่นในท้องถิ่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตองปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

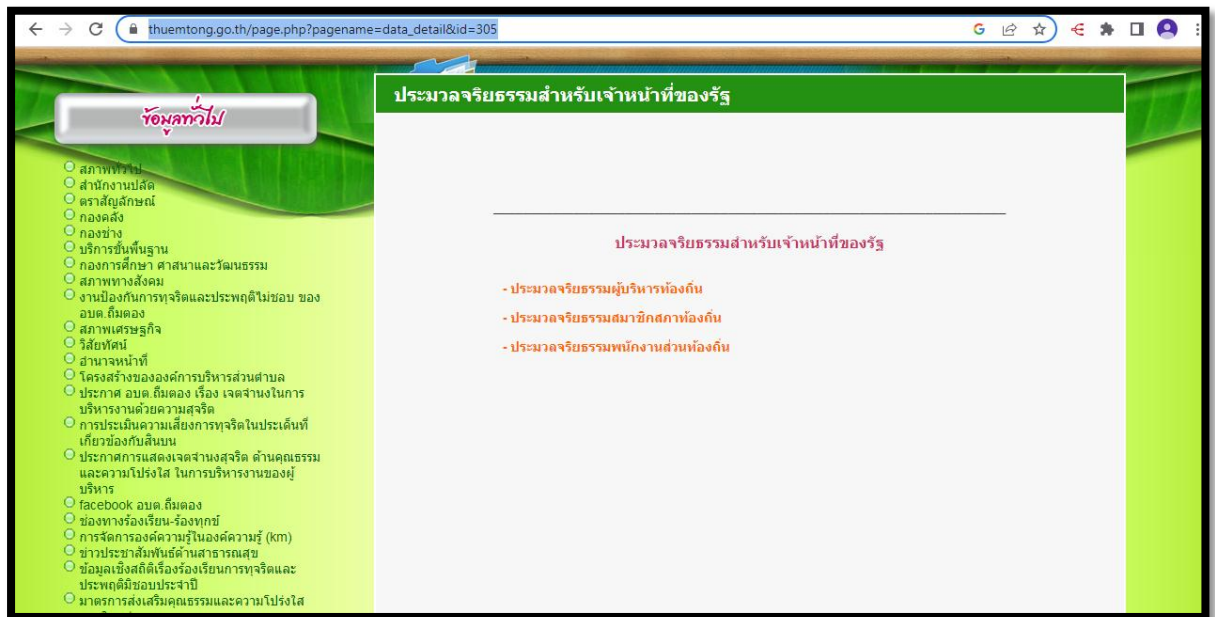
และขออวยพรให้พวกเรา จะประพฤติตนตามพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ อันเนื่องมาจากรัตน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

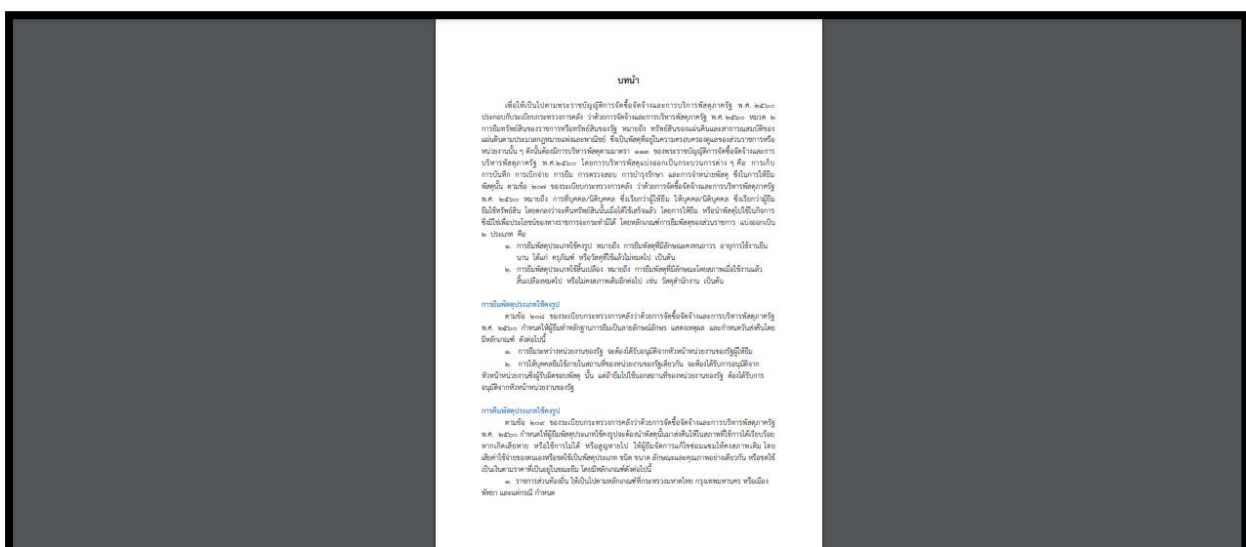
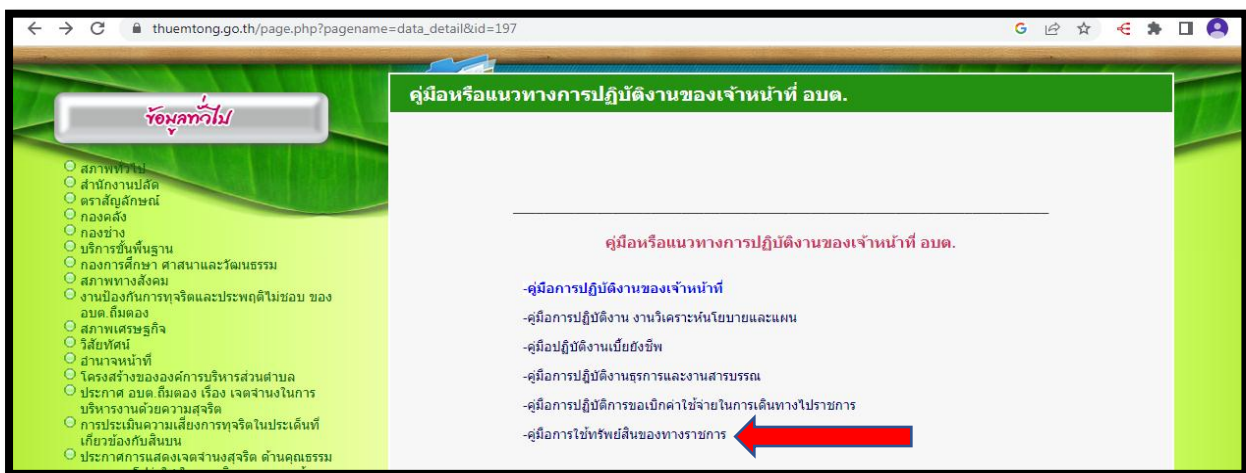
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภาณุพันธ์ ศรีนวน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง

- มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม

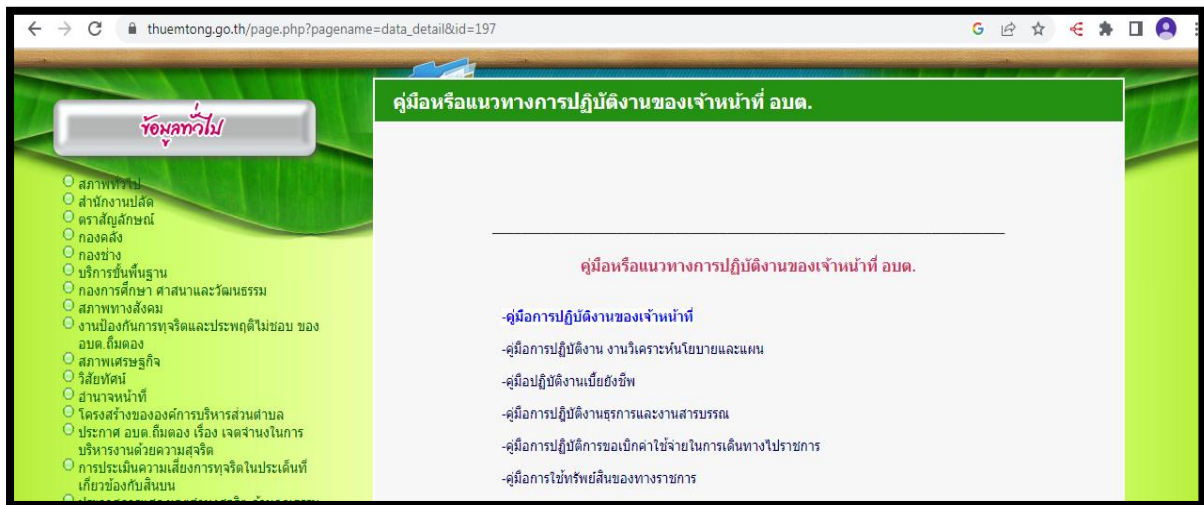


๕.การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน



๖.การลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ

- ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน



- ทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน

