



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน โทร ๐๕๔ ๗๘๕๒๐๑
ที่ นน ๗๘๓๐๑/
วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

ด้วย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง ให้เป็นองค์กรสุภาพะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุภาพะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมีรายละเอียดแนบท้าย และขออนุญาตเผยแพร่โครงการดังกล่าว บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง และเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริพร ก่องแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

- () เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....

(นางสุภาพร แก้วกระจำง)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

ได้พิจารณาแล้ว

- () เห็นชอบตามที่เสนอ
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....

(นายรักษพล ไมตรีสมสกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

- () อนุมัติตามที่เสนอ
() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ เพราะ.....

(นายกาญจน์พันธ์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถืมตอง

โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมสุขภาพ ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
2. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
3. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
4. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
5. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง

5. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน

๒. ประชุมคณะทำงาน

๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

4. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

5. ติดตาม ประเมินผล

6. รวบรวม และสรุปผล

7. รายงานผล

8. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง และช่องทางอื่นๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง มี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
3. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
4. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท มากขึ้น
5. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น



ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริพร ก่องแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมตอง

(✓) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.....

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



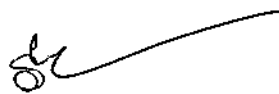
(นางสุภาพร แก้วกระจ่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด

ได้พิจารณาแล้ว

- () เห็นชอบตามที่เสนอ.....
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

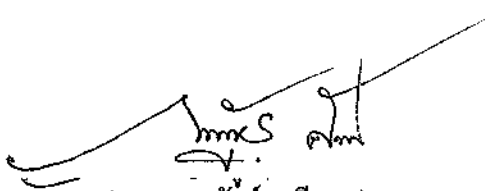


(นายรักษพล ไนตรีสมสกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด

- () อนุมัติตามที่เสนอ.....
() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....



(นายกาญจน์พันธ์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด

**โครงการและกิจกรรมที่บรรจุไว้แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
<p>๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดบุหรี่ - การส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย - การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เรื่องโภชนาการ - กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก 	
<p>๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมพี่เลี้ยงสอนงาน - กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากรในโอกาสต่าง ๆ - กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อเจ็บป่วย 	
<p>๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวันเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ - กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง - กิจกรรมทำอาหารช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม - กิจกรรมจัดสถานที่จัดงาน - กิจกรรมแต่งต้นเทียนในวันเข้าพรรษา - กิจกรรม ๕ ส. - โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน 	
<p>๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสังสรรค์วันปีใหม่ - กิจกรรมสังสรรค์แสดงมุขิตาจิต - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย - กิจกรรมฟิงเทคน์ ปฏิบัติธรรม และทำความสะอาดวัด 	
<p>๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน - การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรการส่งบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเองให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก - กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร - กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร 	

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
<p>๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการงานนัสการพระธาตุเจ้าวรมหาราชมิ่งมงคล - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน 	
<p>๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการออมทรัพย์ขององค์กรปกครองท้องถิ่น - กิจกรรมเงินปันผลสหกรณ์ออมทรัพย์ - กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่าย คลายภาวะโลกร้อน - กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดรณรงค์ใช้ปิ่นโตข้าว แทนถุงพลาสติก 	
<p>๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรนายกอบต. ปลัดอบต. ส.อบต. - โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถิมตอง “ส่งเสริมพัฒนา และสร้างวินัยเชิงบวกฯ” - โครงการผลิตพืชสวนครัวปลอดภัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสวนครัวใน อบต.ถิมตอง 	

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานปลอดบุหรี่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลгимตอง
เรื่อง การกำหนดให้สถานที่สาธารณะในพื้นที่ตำบลгимตองเป็นเขตปลอดบุหรี่

ตามที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โดยกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ได้ประสานความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการควบคุมการบริโภคยาสูบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นมา และประกาศกระทรวงสาธารณสุข ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๗๙ ง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดประเภทหรือชื่อของสถานที่สาธารณะ สถานที่ทำงาน และยานพาหนะ ให้ส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดของสถานที่และยานพาหนะ เป็นเขตปลอดบุหรี่ หรือเขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่ พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลгимตอง จึงขอประกาศการกำหนดให้สถานที่สาธารณะในพื้นที่ตำบลгимตองเป็นเขตปลอดบุหรี่ เพื่อเป็นการคุ้มครองสุขภาพของผู้ที่ไม่สูบบุหรี่ โดยกำหนดให้พื้นที่และบริเวณทั้งหมดซึ่งประกอบภารกิจของสถานที่นั้น ทั้งภายในและภายนอกอาคาร โรงเรือน หรือสิ่งปลูกสร้าง บริเวณที่จัดไว้ให้ผู้มารับบริการใช้ประโยชน์ร่วมกัน เป็นเขตปลอดบุหรี่ ดังนี้

- ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลгимตอง
- ๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลгимตอง
- ๓ โรงเรียนบ้านгимตอง
- ๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลгимตอง
- ๖ วัดทุกแห่งในตำบลгимตอง
- ๗ ร้านค้า ร้านอาหาร ทุกแห่งในตำบลгимตอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกาญจน์ ศรีนวน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลгимตอง



การส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย ผู้บริหารนำทีมพนักงานเข้าร่วมการแข่งขันวิ่งในพื้นที่จังหวัดน่าน



การณรงค์และประชาสัมพันธ์เรื่องโภชนาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำทอง
ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับประทานอาหาร เพื่อสุขภาพที่แข็งแรง

อาหาร 5 หมู่ ประโยชน์ที่ควรรู้ ต่อสุขภาพ

- 1 โปรตีน**
เนื้อสัตว์ ไข่ ปลา ถั่ว ธัญพืชต่างๆ น้ำมัน
เป็นแหล่งของสารอาหารโปรตีน
ที่สำคัญยิ่ง สดชื่นช่วยเผาผลาญ
พลังงานโปรตีนมีทั้งในเนื้อสัตว์และ
พืชผักที่รับประทานได้ในรูป
- 2 คาร์โบไฮเดรต**
ข้าว แป้ง พืชต่าง เช่น มันฝรั่ง
และผลไม้ต่างๆ เป็นแหล่งของ
พลังงานของสารอาหารคาร์โบไฮเดรต
ให้พลังงานแก่ร่างกาย
- 3 วิตามินพืชผัก**
ผลไม้ และผักต่างๆ เป็นแหล่งของสาร
อาหารต่างๆ และวิตามินต่างๆ วิตามินพืช
ผักมีประโยชน์ต่อร่างกาย
- 4 วิตามินผลไม้**
ผลไม้ต่างๆ เป็นแหล่งของสารอาหารคาร์โบไฮเดรต
เป็นแหล่งของสารอาหาร
วิตามินต่างๆ และเกลือแร่ต่างๆ
- 5 ไขมัน**
ไขมันสัตว์ เช่น ไข่แดงหมู
และไก่ไข่สัตว์ (เนื้อสัตว์ไขมัน) ไขมันพืชเช่น
ถั่วเหลือง (ถั่วลิสง) เป็นแหล่งของสาร
อาหารที่ให้พลังงานสูง

ดูข้อมูลเชิงลึก การเข้าถึงโพสต์ 0 โพสต์ >

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น 📩 ส่ง 🔄 แชร์

กิจกรรมงาน วันต่อต้านยาเสพติดโลก Stop Drugs Start Power สร้างพลังไทย หยุดภัยยาเสพติด



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงาน



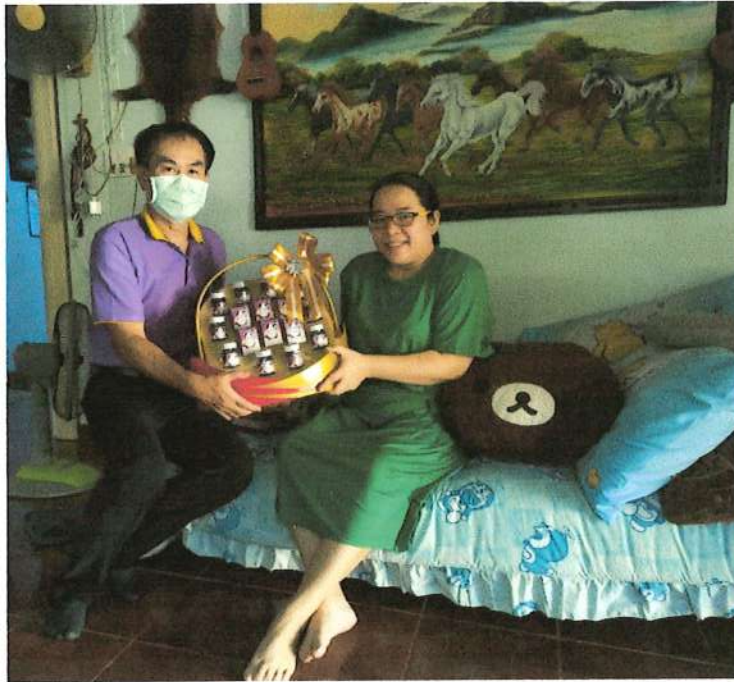
กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากร ในโอกาสต่าง ๆ เช่น วันเกิดพนักงานคนใดคนหนึ่ง มีการแสดงความยินดี ด้วยมอบเค้กวันคล้ายวันเกิด และเพื่อนร่วมงานร่วมอวยพรให้กันและกัน



กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากร เนื่องจากการโอนย้ายสถานที่ทำงาน



กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อเจ็บป่วย, เมื่อเกิดการสูญเสีย เป็นต้น

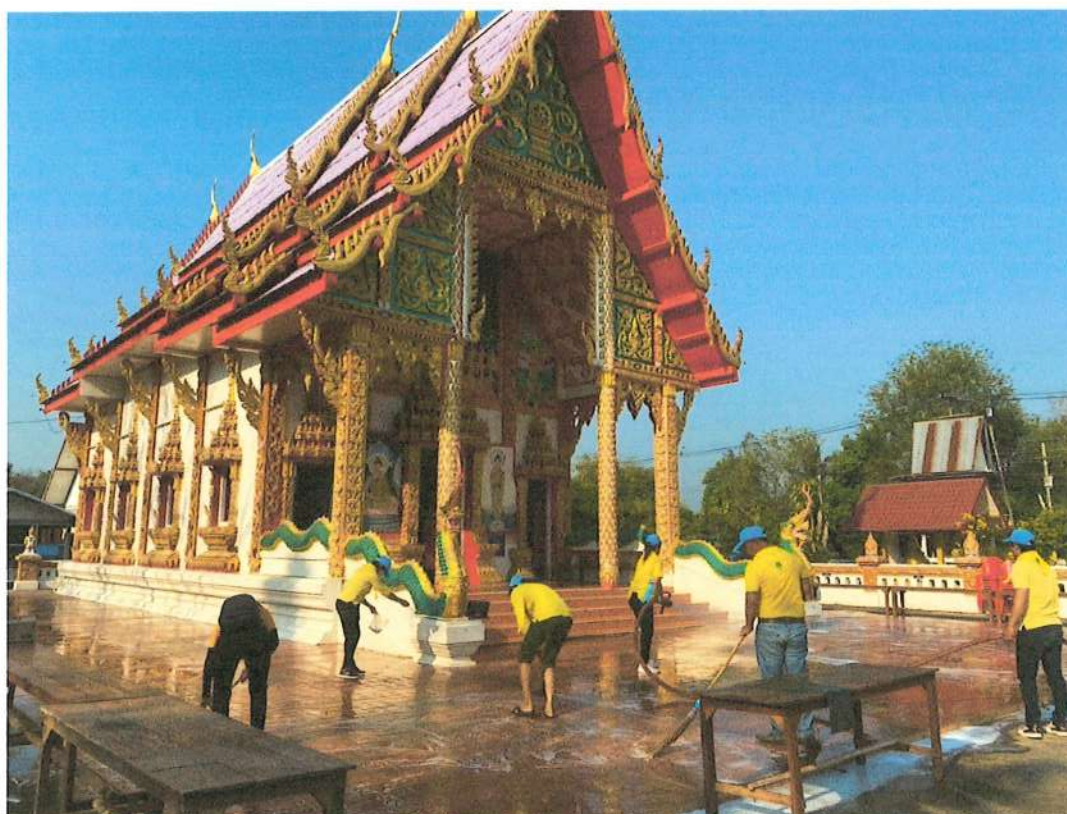


๓. Happy Society การส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวัดเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วม
กิจกรรมในโครงการ

ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด ร่วมใจนำขนมมาให้เด็ก พร้อมจัด
กิจกรรมวันเด็กโดยไม่ใช้งบประมาณเบิกจ่าย



กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่



กิจกรรมทำอาหารยังชีพเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ในเขตตัวเมืองน่าน



กิจกรรมจัดสถานที่จัดงาน



กิจกรรมแต่งเทียนในวันเข้าพรรษา



กิจกรรม 5 ส.



โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากไร้



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรมสังสรรค์ควนปีใหม่



กิจกรรมสังสรรค์แสดงมุทิตาจิตในวันเกษียณอายุราชการของพนักงาน



การส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมแข่งขันกีฬากับหน่วยงานราชการในพื้นที่ ตำบลถ้ำทอง ได้แก่ อบต.ถ้ำทอง, โรงเรียนบ้านถ้ำทอง, สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองน่าน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำทอง



กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ บวงสรวงเจ้าหน้าที่ สำนักงาน อบต.ถ้ำทองเป็นประจำทุกปี



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อปฏิบัติงาน

NEWS UPDATE
องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง อำเภอเมือง จังหวัดหนอง 55000 โทร.071



สารจากนายก

สายตรงนายก

ศูนย์ดิจิทัล

นายก อบจ.หนอง

สายด่วน 08-4740-4562

ข้อมูลพื้นฐาน
ข่าวสารหน่วยงาน

รายงานผลงานมอบ No Gift Policy

คู่มือ >> รายงานผลงานมอบ No Gift Policy

สารจากนายก

- 1 05-03-2566 เป็นที่พอใจ... [เอกสารแนบ](#)
- 1 10-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 04-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 23-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 17-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 18-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 03-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 16-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 05-03-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 05-04-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)

ข่าวสารท้องถิ่น

- 1 21-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 09-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 08-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 03-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 03-04-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 03-04-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-03-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-03-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-03-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)

ผลการศึกษาค้นคว้า

- 1 03-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 10-03-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 25-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 23-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 18-10-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 30-09-2567 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)

ข่าวสารท้องถิ่นรวม 8-01*

- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)
- 1 28-04-2566 เป็นที่... [เอกสารแนบ](#)

การส่งเสริมความโปร่งใส

- การส่งเสริมความโปร่งใส
- เอกสารแนบ

การป้องกันการทุจริต

- การดำเนินการป้องกัน
- เอกสารแนบ

กฎหมายและระเบียบต่างๆ

- ประมวลกฎหมาย
- เอกสารแนบ

<https://www.thuavonta.go.th/page.php?param=menuitem&id=1&id2=1&id3=1&id4=1&id5=1&id6=1&id7=1&id8=1&id9=1&id10=1&id11=1&id12=1&id13=1&id14=1&id15=1&id16=1&id17=1&id18=1&id19=1&id20=1&id21=1&id22=1&id23=1&id24=1&id25=1&id26=1&id27=1&id28=1&id29=1&id30=1&id31=1&id32=1&id33=1&id34=1&id35=1&id36=1&id37=1&id38=1&id39=1&id40=1&id41=1&id42=1&id43=1&id44=1&id45=1&id46=1&id47=1&id48=1&id49=1&id50=1&id51=1&id52=1&id53=1&id54=1&id55=1&id56=1&id57=1&id58=1&id59=1&id60=1&id61=1&id62=1&id63=1&id64=1&id65=1&id66=1&id67=1&id68=1&id69=1&id70=1&id71=1&id72=1&id73=1&id74=1&id75=1&id76=1&id77=1&id78=1&id79=1&id80=1&id81=1&id82=1&id83=1&id84=1&id85=1&id86=1&id87=1&id88=1&id89=1&id90=1&id91=1&id92=1&id93=1&id94=1&id95=1&id96=1&id97=1&id98=1&id99=1&id100=1>

โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำลอด จัดขึ้นเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร



สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพด้านการเป็นวิทยากร



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
การจัดกิจกรรมตามวันสำคัญ และประเพณีไทย

โครงการงานนมัสการพระธาตุเจ้านวมหาราชมิ่งมงคล



โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและยกระดับจิตใจ



กิจกรรมเงินปันผลสหกรณ์ออมทรัพย์

ระบบสมาชิกสหกรณ์ หน้าหลัก ทะเบียนหุ้น หนี้เงินกู้ เช็กเก็บ เงินฝาก **ปันผล** โบนัส รับเอกสาร

ปีครบรอบ

ปีครบรอบ	เงินปันผล	เงินต้นผล	เงินเฉลี่ยคืน	รวมค่า
2568	▼	5,724.00	6,396.75	12,120.75

ลำดับ	ประเภทการปันเงิน	จำนวนเงิน	เลขบัญชี	ธนาคาร
1	ชำระประกัน(O4)ภัยสุขภาพ	844.00	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ
2	ค่าประกันภัย	490.00	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ
3	จ่ายโอนชำระภาษี	10,786.75	010-5-62028-877	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร



มีหลายข้อสงสัย
กรุณาติดต่อ

ระบบสมาชิกสหกรณ์ หน้าหลัก ทะเบียนหุ้น หนี้เงินกู้ เช็กเก็บ เงินฝาก **ปันผล** โบนัส รับเอกสาร

ปีครบรอบ

ปีครบรอบ	เงินปันผล	เงินต้นผล	เงินเฉลี่ยคืน	รวมค่า
2568	▼	3,586.50	6,394.50	9,981.00

ลำดับ	ประเภทการปันเงิน	จำนวนเงิน	เลขบัญชี	ธนาคาร
1	ชำระประกัน(O4)ภัยสุขภาพ	1,036.00	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ
2	ค่าประกันภัย	490.00	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ
3	ชำระเงินต้นผล เงินต้น	8,455.00	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ



มีหลายข้อสงสัย
กรุณาติดต่อ

ระบบสมาชิกสหกรณ์ หน้าหลัก ทะเบียนหุ้น หนี้เงินกู้ เช็กเก็บ เงินฝาก **ปันผล** โบนัส รับเอกสาร ปีครบรอบ

ปีผลเฉลี่ยกับ

ปีผลเฉลี่ยกับ	เงินปันผล	เงินเฉลี่ยคืน	รวมค่า	
2568	▼	8,154.00	0.00	8,154.00

ลำดับ	ประเภทการปันเงิน	จำนวนเงิน	เลขบัญชี	ธนาคาร
1	จ่ายโอนชำระภาษี	8,154.00	983-9-13076-5	กรุงไทย จำกัด (มหาชน)



มีหลายข้อสงสัย
กรุณาติดต่อ

กิจกรรมใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่าย คล้ายภาวะโลกร้อน



กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดรณรงค์ใช้ปิ่นโตข้าว แทนถุงพลาสติก



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมวันสงกรานต์ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว โดยเข้านัด้านายกอบต. ปลัด อบต. และ ส.อบต. เพื่อขอพร ให้มีความสุข ความอบอุ่น และมั่นคงในชีวิต



สู่ขวัญพนักงานที่เกษียณอายุราชการ



โครงการกระตุ้นพัฒนาการหนูน้อยและเสริมสร้างไอคิว อีคิว ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลถ้ำลอด

โครงการกระตุ้นพัฒนาการหนูน้อยและเสริมสร้างไอคิว อีคิว

ณ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลถ้ำลอด

พิธีเปิดโดย นางพองจันทร์ สุกสา ข้าราชการบำนาญ

ตำแหน่งรองประธานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลถ้ำลอด



โครงการผลิตพืชสวนครัวปลอดภัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



โครงการส่งเสริมการปลูกพืชสวนครัวใน อบต.ถ้ำทอง

